

Herzlich Willkommen zur Online
Session – gleich geht es los

KI-Kompetenz: Schlüsselqualifikation der Zukunft



Referent

Martin Schneider

Chief Data Scientist



AGENDA | ONLINE SESSION

KI-Kompetenz

Erfolgsfaktor KI-Kompetenz

Die Facetten der KI-Kompetenz

Wie lässt sich KI-Kompetenz aufbauen

FRAGEN & ANTWORTEN

Wir freuen uns auf Ihre Fragen im Chat.



eoda Facts

2010
gegründet



> 2.500
Teilnehmende in
unseren Trainings



>50
Mitarbeitende



2020
Mitglied der
VIVAVIS Gruppe

Empowering Data-Driven Intelligence
Unsere Mission

Eine Auswahl
unserer Referenzen



Wir unterstützen Sie in den Handlungsfeldern des erfolgreichen KI-Einsatzes

ORGANISATION & KULTUR



Mehr

KNOW-HOW



Mehr

LÖSUNGS- ENTWICKLUNG



Mehr

STRATEGIE & ZIELE



Mehr

DATEN- INFRASTRUKTUR



Mehr

KI KOMPETENZ

Warum beschäftigen wir uns damit?



KI KOMPETENZ

Warum beschäftigen wir uns damit?

FAZ

EU verpflichtet Arbeitgeber bei KI-Einsatz zu Fortbildungen

In mehreren Stufen werden in der EU künftig Vorgaben für den Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI) gültig. Bereits in wenigen Tagen,...

vor 3 Wochen

Haufe - News & Fachwissen

Sicherstellung der KI-Kompetenz als neue Arbeitgeberpflicht

Mit der neuen EU-KI-Verordnung treten ab Februar 2025 strenge Schulungspflichten und Verbote für KI-Anbieter und -Betreiber in Kraft. Ziel ist...

BR

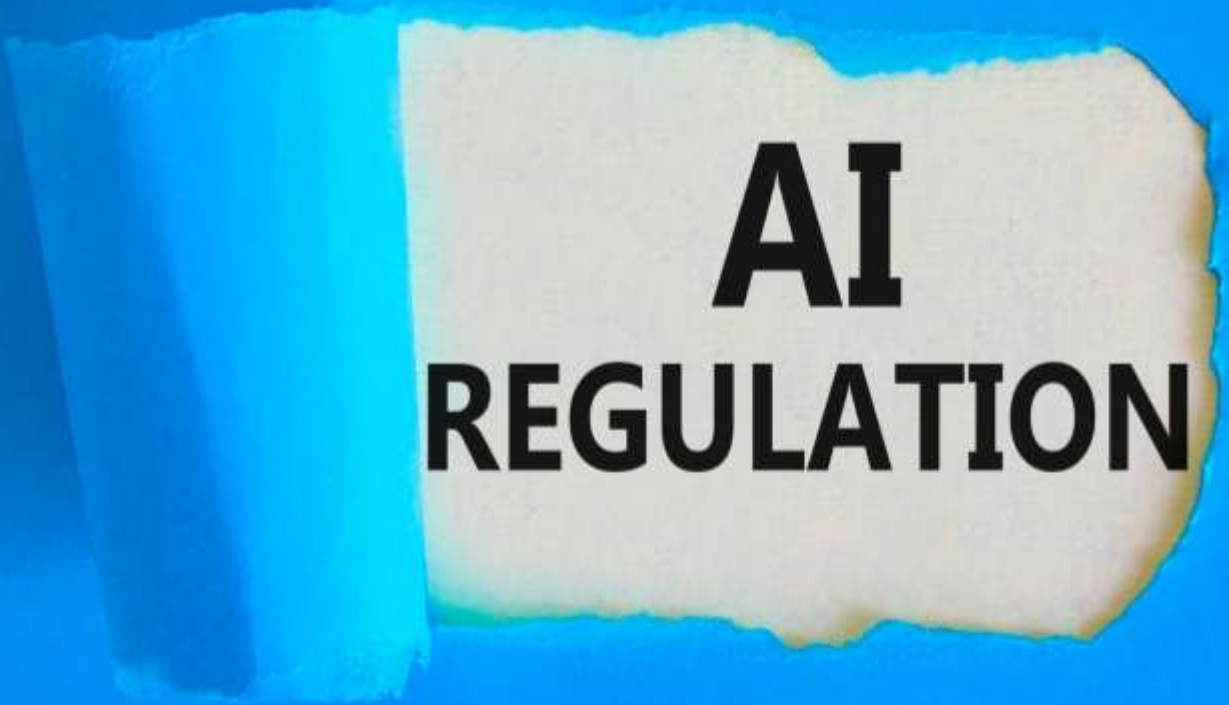
AI Act: Müssen Firmen ab sofort KI-Kompetenz beweisen?

Seit dem 2. Februar gilt in der EU eine neue Regelung: Laut dem "AI Act" dürfen Mitarbeiter in Unternehmen nur dann KI benutzen,...

t3n

KI-Kompetenz in der EU wird Pflicht: Diese 3 Schritte müssen Unternehmen jetzt gehen

Ab Februar 2025 sollen bestimmte Unternehmen in der EU sicherstellen, dass ihre Mitarbeitenden ausreichend KI-kompetent sind.



AI REGULATION

KI KOMPETENZ

Die Klarheit fehlt

KI KOMPETENZ

Das sagt der AI ACT

ARTIKEL 4

Die **Anbieter und Betreiber** von KI-Systemen ergreifen Maßnahmen, um nach **besten Kräften** sicherzustellen, dass ihr **Personal und andere Personen**, die in ihrem Auftrag mit dem Betrieb und der Nutzung von **KI-Systemen** befasst sind, über ein **ausreichendes Maß an KI-Kompetenz** verfügen, wobei ihre **technischen Kenntnisse, ihre Erfahrung, ihre Ausbildung und Schulung und der Kontext**, in dem die KI-Systeme eingesetzt werden sollen, sowie die Personen oder Personengruppen, bei denen die KI-Systeme eingesetzt werden sollen, zu berücksichtigen sind.

KI KOMPETENZ

Das sagt der AI ACT

ARTIKEL 4 | AI ACT

Die Anbieter und Betreiber von KI-Systemen ergreifen Maßnahmen, um nach besten Kräften sicherzustellen, dass ihr Personal und andere Personen, die in ihrem Auftrag mit dem Betrieb und der Nutzung von KI-Systemen befasst sind, über ein ausreichendes Maß an KI-Kompetenz verfügen, wobei ihre technischen Kenntnisse, ihre Erfahrung, ihre Ausbildung und Schulung und der Kontext, in dem die KI-Systeme eingesetzt werden sollen, sowie die Personen oder Personengruppen, bei denen die KI-Systeme eingesetzt werden sollen, zu berücksichtigen sind.

KI KOMPETENZ

Was ist eigentlich ein KI-System? Das sagt der AI ACT

„**KI-System**“ ein maschinengestütztes System, das für einen in unterschiedlichem Grade **autonomen Betrieb** ausgelegt ist und das nach seiner Betriebsaufnahme **anpassungsfähig** sein kann und das aus den erhaltenen Eingaben für explizite oder implizite Ziele ableitet, wie Ausgaben wie etwa Vorhersagen, Inhalte, Empfehlungen oder Entscheidungen erstellt werden, die physische oder virtuelle Umgebungen beeinflussen können

Quelle: Artikel 3 (1)

KI KOMPETENZ

Was ist eigentlich KI-Kompetenz? Das sagt der AI ACT

„KI-Kompetenz“ die **Fähigkeiten, die Kenntnisse und das Verständnis**, die es Anbietern, Betreibern und Betroffenen unter Berücksichtigung ihrer jeweiligen Rechte und Pflichten im Rahmen dieser Verordnung ermöglichen, **KI-Systeme sachkundig einzusetzen** sowie sich der **Chancen und Risiken** von KI und möglicher Schäden, die sie verursachen kann, bewusst zu werden.

Quelle: Artikel 3 (56)

KI KOMPETENZ

Der wahrgenommene Handlungsdruck auf Unternehmen? Bisher noch gering

KI KOMPETENZ

Erfolgsfaktor KI-Kompetenz

Tipp: KI-Kompetenz nicht als (reine) Verpflichtung, sondern als Chance für die Erfolge der Zukunft sehen



KI KOMPETENZ

Warum ist sie für Unternehmen so wertvoll?

- 💡 Erkennung von Chancen des KI-Einsatzes
- 💡 Verständnis über die Risiken von KI
- 💡 Förderung des sinn- und mehrwertstiftenden Einsatzes von KI
- 💡 Einhaltung von Compliance-Richtlinien

Folgen fehlender KI-Kompetenz

- Samsung-Mitarbeiter verraten unabsichtlich Firmengeheimnisse an ChatGPT.
- Wohnungsgesellschaft nutzt KI zur Sichtung und Bewertung von Bewerbungen auf freistehende Objekte. Das Ergebnis: Systematische Diskriminierung.
- Rechtsanwalt ließ ChatGPT Präzedenzfälle raussuchen. ChatGPT dachte sich die Fälle selber aus.

KI KOMPETENZ

Was sind die Facetten der KI-Kompetenz?

FACETTEN DER KI-KOMPETENZ

Technische Fähigkeiten

Mathematische & statistische Grundlagen

Anwendungskompetenz

Business- & Domänenwissen

Ethische & regulatorische Aspekte

KI KOMPETENZ One size does not fit all

- Kompetenzbedarf abhängig vom Unternehmen, seiner Strategie, dem jeweiligen KI-System, dem vorhandenen Risiko, der Position sowie dem individuellen Vorwissen
- KI-Kompetenz ist deshalb nie statisch



KI KOMPETENZ

...ist die Fähigkeit...

IDEENPHASE

...zu erkennen, welcher Prozess / Arbeitsablauf das Potenzial hat mit KI optimiert zu werden



- Chancen erkennen
- Verständnis von den „Fähigkeiten“ von KI (Priorisieren, Entscheiden, Vorhersagen, Verbindungen herstellen, Inhalte generieren)
- Bewertung von potenziellen Anwendungsfällen (Business Value, Rahmenbedingungen wie Ethik und Regulatorik, Machbarkeit etc.)

KI KOMPETENZ

...ist die Fähigkeit...

KONZEPTPHASE

...sinnvolle Ziele / KPIs für den KI-Anwendungsfall zu definieren und die Auswahl des passenden KI-Systems / des passenden Lösungsansatzes einzuschätzen

- (Grund) Kenntnis über unterschiedliche KI-Methoden / Systeme und statistisch Verfahren
- Wissen, auf was es bei der Auswahl dieser Methoden / Systeme zu achten gilt (Genauigkeit, Datenschutz / Informationssicherheit etc.) und wo potenzielle Risiken lauern

KI KOMPETENZ

...ist die Fähigkeit...

BETRIEBSSPHASE

...ein KI-System im Rahmen geltender Bestimmungen zu betreiben und Qualitätsschwankungen zu erkennen

- Kenntnis der Anforderungen des AI-Acts, der DSGVO & unternehmensinterner Richtlinien zum sicheren Betrieb von Systemen
- Fähigkeit, in der täglichen Arbeit Qualitätsschwankungen des KI-Systems zu erkennen

KI KOMPETENZ

...ist die Fähigkeit...

ANWENDUNGSPHASE

...ein KI-System sinnstiftend und im Rahmen von Regulatorik und ethischen Rahmenbedingungen zu nutzen

- Technische Fähigkeit, dass KI-System effizient und zielführend zu nutzen (z.B. Prompts zu formulieren)
- Fähigkeit, KI-generierte Ergebnisse kritisch zu hinterfragen und bei Bedarf einzugreifen / zu verwerfen
- Fähigkeit, andere NutzerInnen des KI-Systems in der Nutzung zu unterstützen und auf die Chancen / Risiken aufmerksam zu machen



KI KOMPETENZ

Wie lässt sie sich in
Unternehmen
auf- & ausbauen?



KI KOMPETENZ

Tipp: Nicht vom AI-Act getrieben kopflos in die nächste Kompetenzschulung rennen



KI KOMPETENZ

Auf- & ausbauen | Bausteine



KI als strategisches Thema im Unternehmen



KI-Kompetenzzentrum als Steuerungseinheit



KI raus aus der „Grauzone“



Einstellung & Vorwissen der Mitarbeitenden erfassen



Leuchtturmprojekte als Best Practices

KI KOMPETENZ

Auf- & ausbauen | Schulungen

AI-Act stellt aktuell keine spezifischen Anforderungen an die Schulungsformate und keine Zertifizierungsverpflichtungen

KI KOMPETENZ

Auf- & ausbauen | Schulungen

Grundlagentraining KI-Kompetenz

→ Umfassende Einführung in die Themen Daten & KI um ein Grundverständnis auf- und Hürden abzubauen

Zielgruppenspezifische Weiterführungstrainings

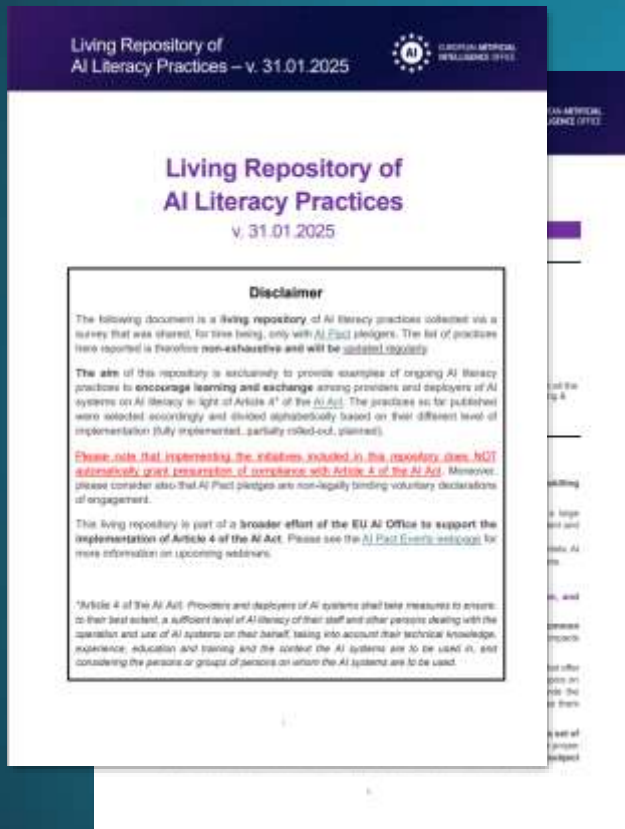
→ Schulungen mit Fokus auf das individuelle Arbeitsumfeld und mit Bezug zu den dafür relevanten KI-Systemen

Coachings für situativen Kompetenzaufbau

→ Schaffung individueller Unterstützungsangebote für konkrete Problemstellungen

KI KOMPETENZ

Auf- & ausbauen | Schulungen



Wie gehen andere Unternehmen damit um?
Das **Living Repository of AI Literacy Practices** gibt Inspiration

Wir unterstützen Sie: Vom Impulsvortrag
über KI-Kompetenztrainings bis hin zur
Transformationsberatung.

Ihr Ansprechpartner für Ihren Deep-Dive
in den KI-Kosmos

Martin Schneider
Chief Data Scientist

+49 561 87948-370
martin.schneider@eoda.de



eoda GmbH | Universitätsplatz 12 | 34127 Kassel

We are social

