

Herzlich Willkommen zur Online Session – gleich geht es los

Die Einführung von KI – ein Transformationsprozess  
für das gesamte Unternehmen

Referent

**Martin Schneider**

Chief Data Scientist



AGENDA | Online Session

## KI als Transformationsprozess

Stress-Test KI: Anforderungen an Unternehmen

KI im Unternehmen: Eine Frage der richtigen Kultur

Treiber & Hemmnisse der Transformation

Stellschrauben der Transformation

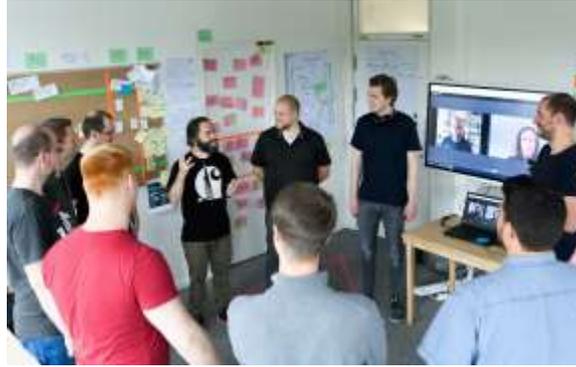
## FRAGEN & ANTWORTEN

Wir freuen uns auf Ihre Fragen im Chat.



# eoda Facts

**2010**  
gegründet



**> 350**

Kunden – darunter  
14 DAX-Konzerne



**>50**

MitarbeiterInnen



**2020**

Mitglied der  
VIVAVIS Gruppe



**Zertifizierte Sicherheit für Ihre KI-Lösungen**



Eine Auswahl  
unserer Referenzen





**INFRASTRUKTUR**

**LÖSUNGEN**

**STRATEGIE**

**DATA SCIENCE & KI**

Mit uns von der Vision bis zum Produktiveinsatz

AGENDA | Online Session

## KI als Transformationsprozess

Stress-Test KI: Anforderungen an Unternehmen

KI im Unternehmen: Eine Frage der richtigen Kultur

Treiber & Hemmnisse der Transformation

Stellschrauben der Transformation

## FRAGEN & ANTWORTEN

Wir freuen uns auf Ihre Fragen im Chat.

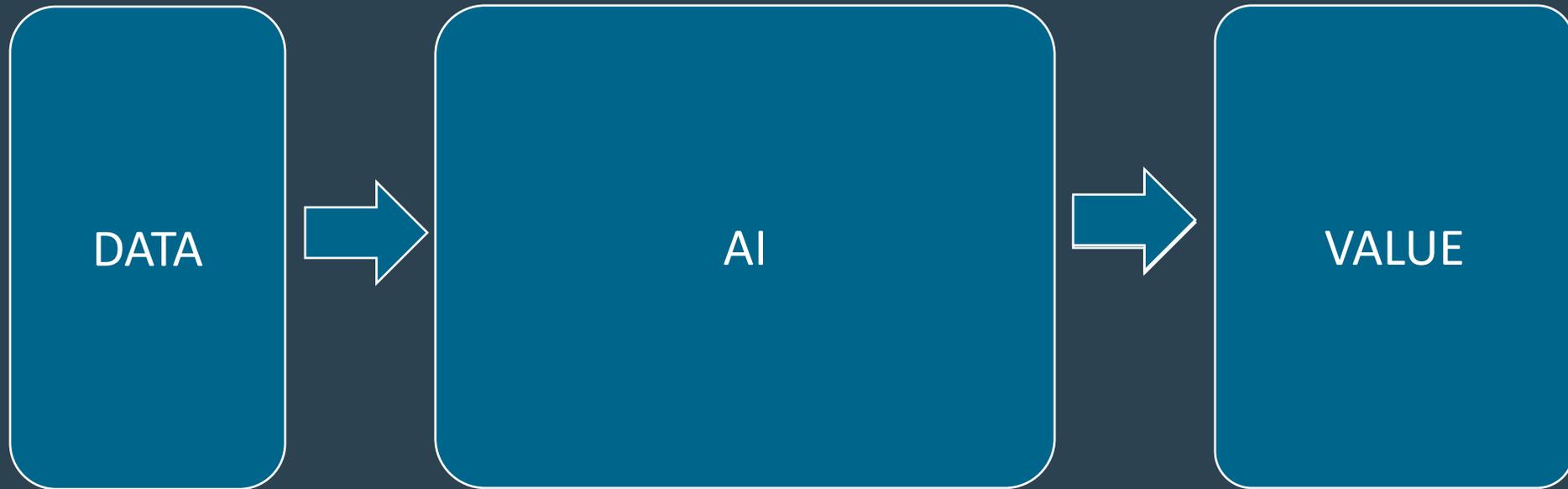




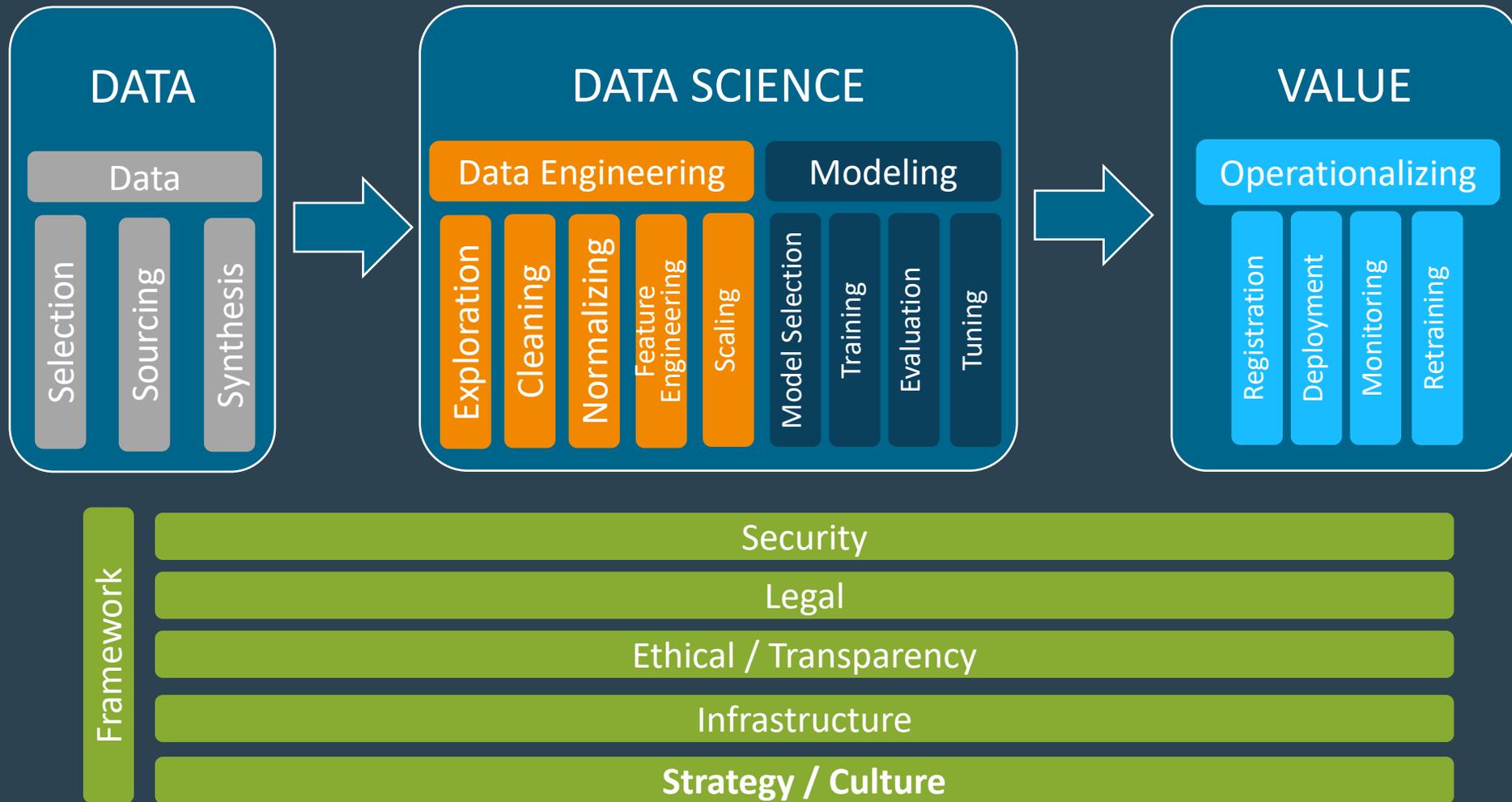
## Was *verspricht* uns die KI-Zukunft?

- Immer stärkere Automatisierung von Routineaufgaben
- Ablösung von Berufsfeldern und Schaffung neuer Jobprofile
- Veränderte Qualifikationsanforderungen
- Veränderung von Entscheidungsprozessen

# Was Menschen denken, wie KI funktioniert



# Wie KI wirklich funktioniert



# Stress-Test KI:

## Welche Herausforderungen entstehen für Unternehmen?

**Integration in bestehende Systeme**

**Datenqualität und –  
verfügbarkeit**

**Mangel Fachkräfte  
mit KI-Expertise**

**Vertrauen**

**Ethik, Verantwortung  
und Regulatorik**

**Kosten und  
Rentabilität**

# Stress-Test KI:

## Welche Herausforderungen entstehen für Unternehmen?

**Integration in bestehende Systeme**

**Datenqualität und –verfügbarkeit**

**Mangel Fachkräfte mit KI-Expertise**

**Vertrauen**

**Ethik, Verantwortung und Regulatorik**

**Kosten und Rentabilität**

# Stress-Test KI:

## Welche Herausforderungen entstehen für Unternehmen?

**Integration in bestehende Systeme**

**Datenqualität und –verfügbarkeit**

**Mangel Fachkräfte mit KI-Expertise**

**Vertrauen**

**Ethik, Verantwortung und Regulatorik**

**Kosten und Rentabilität**

„KI ist wie Digitalisierung auf Koks“

AGENDA | Online Session

## KI als Transformationsprozess

Stress-Test KI: Anforderungen an Unternehmen

KI im Unternehmen: Eine Frage der richtigen Kultur

Treiber & Hemmnisse der Transformation

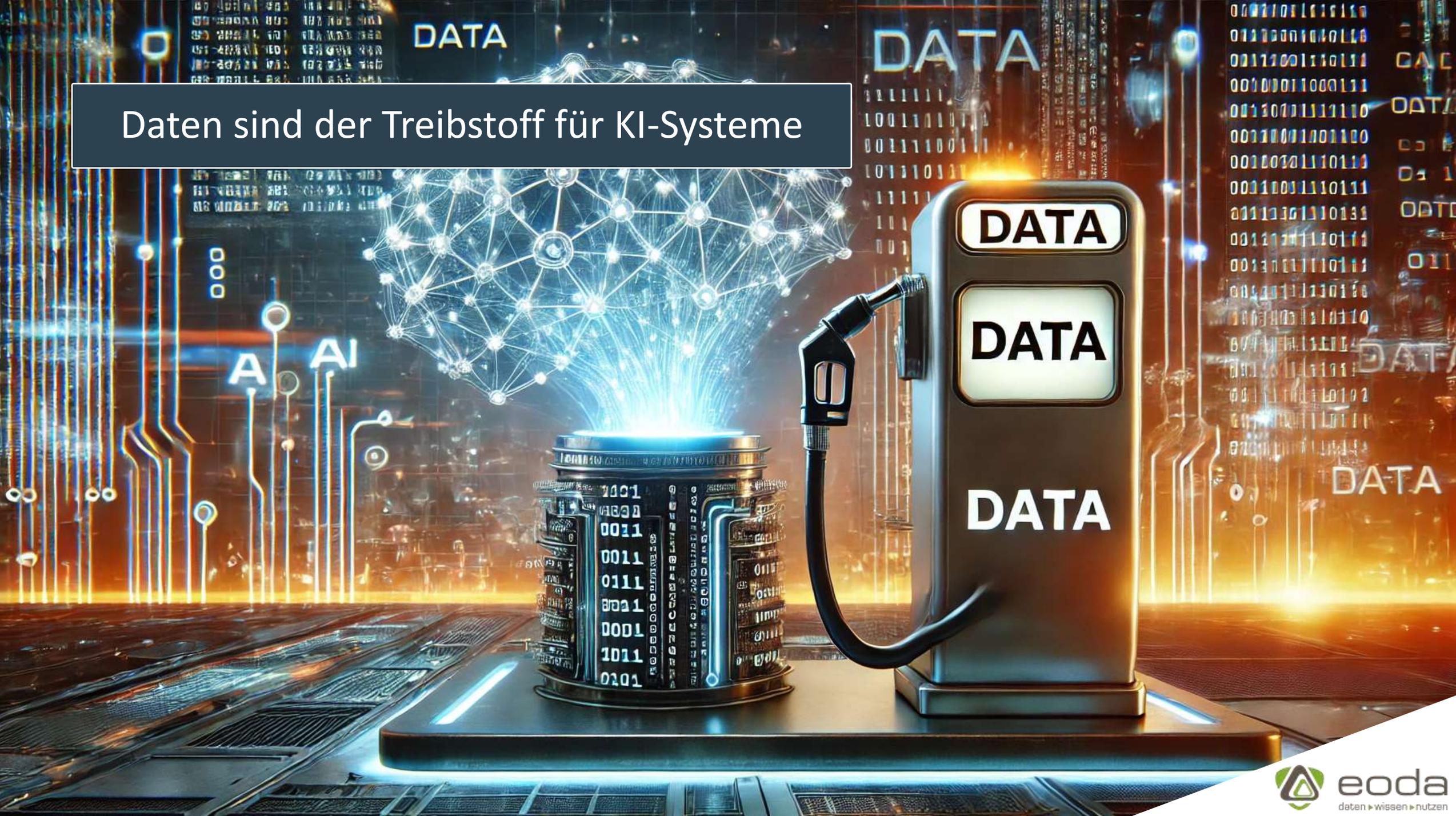
Stellschrauben der Transformation

## FRAGEN & ANTWORTEN

Wir freuen uns auf Ihre Fragen im Chat.



Daten sind der Treibstoff für KI-Systeme



**Die meisten Unternehmen sind von einem  
"Data-driven Enterprise" noch weit entfernt.**

Computerwoche

## Unternehmen fehlt oft eine Datenkultur

Computerwoche

**77,6%**

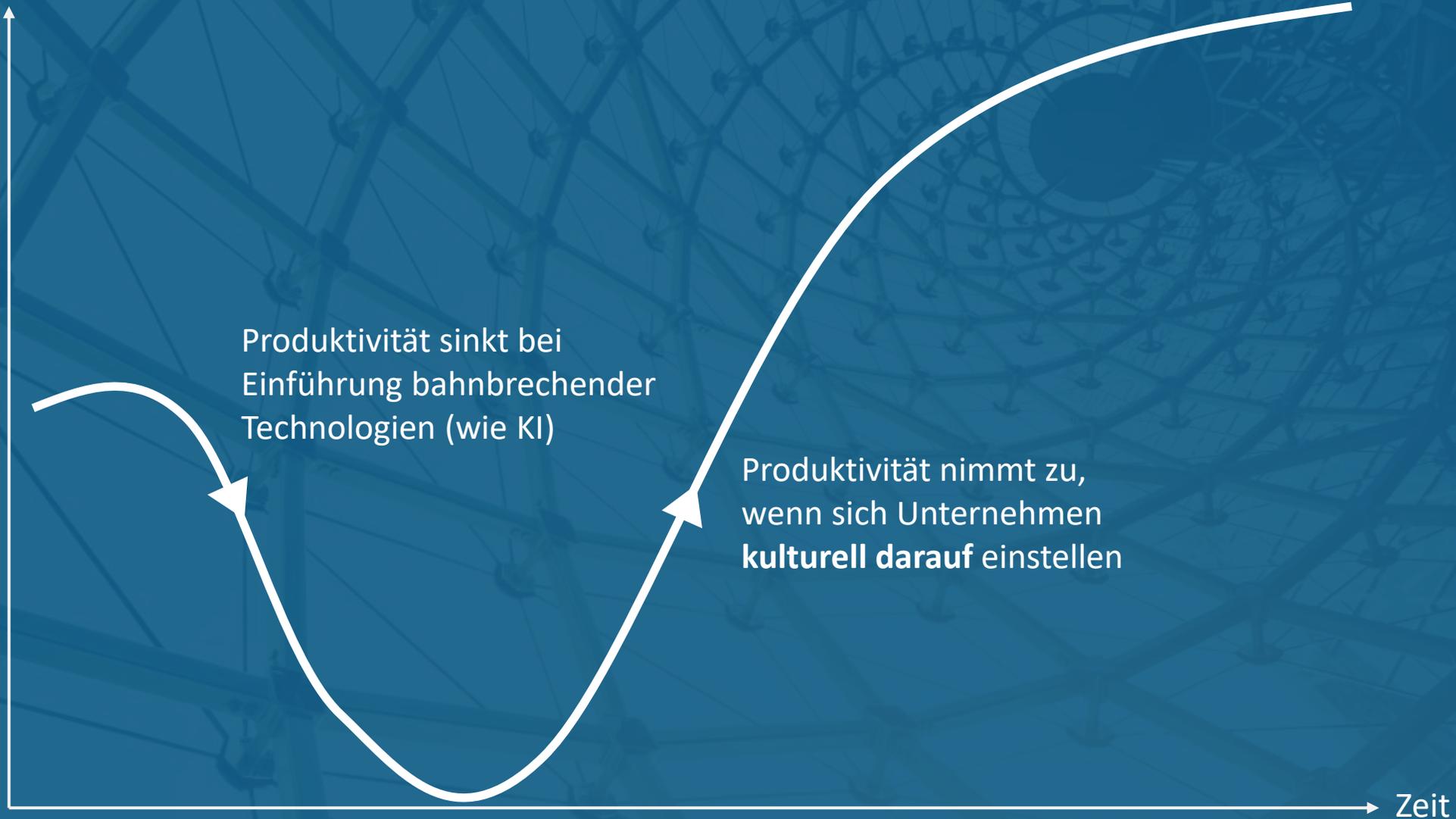
der Unternehmen sagen, dass  
„Kultur / Menschen / Prozesse /  
Organisation“ die größte Hürde auf  
dem Weg zur datengetriebenen  
Organisation sind

**23,4%**

der Unternehmen sagen, dass  
„technische Limitierungen“ die  
größte Hürde auf dem Weg zur  
datengetriebenen Organisation sind

# Produktivitätsparadoxon

Produktivität



Zeit

AGENDA | Online Session

## KI als Transformationsprozess

Stress-Test KI: Anforderungen an Unternehmen

KI im Unternehmen: Eine Frage der richtigen Kultur

Treiber & Hemmnisse der Transformation

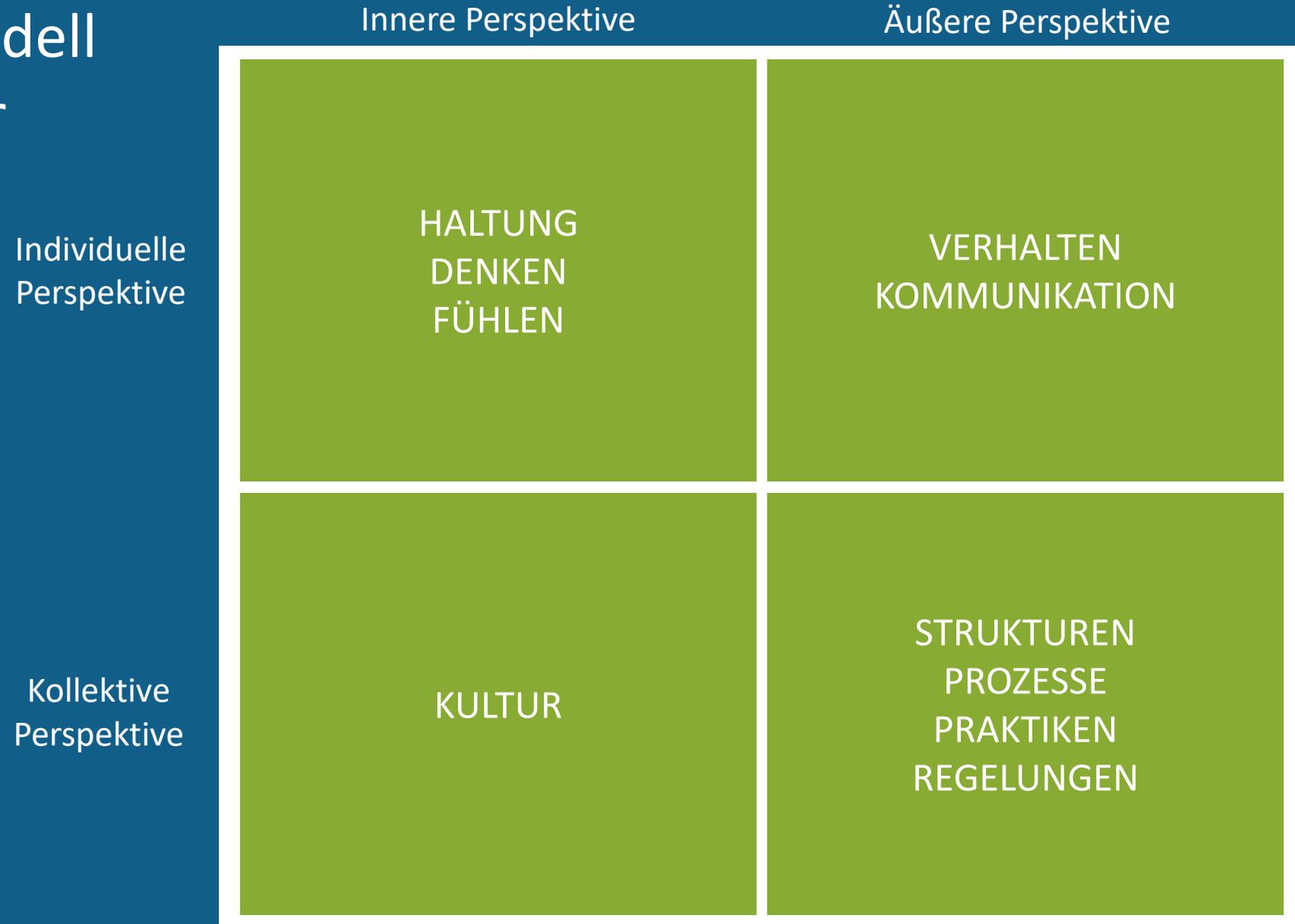
Stellschrauben der Transformation

## FRAGEN & ANTWORTEN

Wir freuen uns auf Ihre Fragen im Chat.



# Quadranten-Modell nach Ken Wilber



# Quadranten-Modell nach Ken Wilber



# Was sind die wahrgenommenen **Treiber** von KI in Unternehmen

**KONKURRENZ-  
DRUCK**

**HOHER  
WORKLOAD**

**ZUKUNFTS-  
FÄHIGKEIT**

**FACHKRÄFTE-  
MANGEL /  
DEMOGRAFIE**

**ABLÖSUNG  
„STUMPFER“  
ARBEITEN**

# Was sind die wahrgenommenen **Treiber** von KI in Unternehmen

**HANDS-ON-  
MENTALITÄT**

**FLACHE  
HIERARCHIEN**

**GUTE  
FEHLER-  
KULTUR**

**AGILE  
ARBEITS-  
WEISEN**

**RISIKO-  
BEREIT-  
SCHAFT**

**NEUGIERDE**

**KOMPETENZ /  
GRUND-  
VERSTÄNDNIS**

**VORBILDER &  
INNOVATOREN**

# Was sind die wahrgenommenen Hemmnisse von KI in Unternehmen

**FEHLENDE  
KOMPETENZEN**

**ANGST & ÜBER-  
FORDERUNG**

**FALSCHER  
ERWARTUNGEN**

**GENERATIONEN-  
KONFLIKT**

**FEHLENDER  
VERÄNDERUNGS-  
WILLE**

**SCHLECHTE  
KOMMUNI-  
KATION**

**HEMMENDE  
KULTUR IM  
UNTERNEHMEN**

AGENDA | Online Session

## KI als Transformationsprozess

Stress-Test KI: Anforderungen an Unternehmen

KI im Unternehmen: Eine Frage der richtigen Kultur

Treiber & Hemmnisse der Transformation

Stellschrauben der Transformation

### FRAGEN & ANTWORTEN

Wir freuen uns auf Ihre Fragen im Chat.



# KI-EINSATZ HERAUSHOLEN AUS DER „GRAUZONE“ / SCHATTEN-IT

Transparenz schaffen, wer, wofür KI nutzt  
und welche Systeme im Einsatz sind, um  
den KI-Einsatz zu orchestrieren

# KI-EINSATZ AUSRICHTEN AUF UNTERNEHMENSSTRATEGIE UND -ZIELE

KI-Systeme dienen keinem Selbstzweck, sondern sollten einzahlen auf die übergeordnete Ausrichtung



# ENTWICKLUNG EINER DEDIZIERTEN VISION UND STRATEGIE FÜR DEN KI-EINSATZ

Unterstreichung der strategischen Bedeutung und  
Vorgabe eines klaren Kurses



# KI-KOMPETENZ EBNET DEN EINSTIEG IN RICHTUNG SINNSTIFTENDEM KI-EINSATZ

Ein Grundverständnis für die Chancen und Risiken fördert  
eine realistische Erwartungshaltung



# IDENTIFIKATION VON ANSPRECHPARTNER\*INNEN & SCHAFFUNG VON AUSTAUSCHFORMATEN & KI-COMMUNITIES

Förderung der Kommunikation rund um die eigenen Erfahrungen im KI-Einsatz und Etablierung von Bezugspersonen

# ERFOLG ALS MOTOR DER KI-TRANSFORMATION

Leuchtturmprojekte sind Inspiration, Motivation und Bestätigung zugleich

# Change Kurve: Phasen der Veränderung



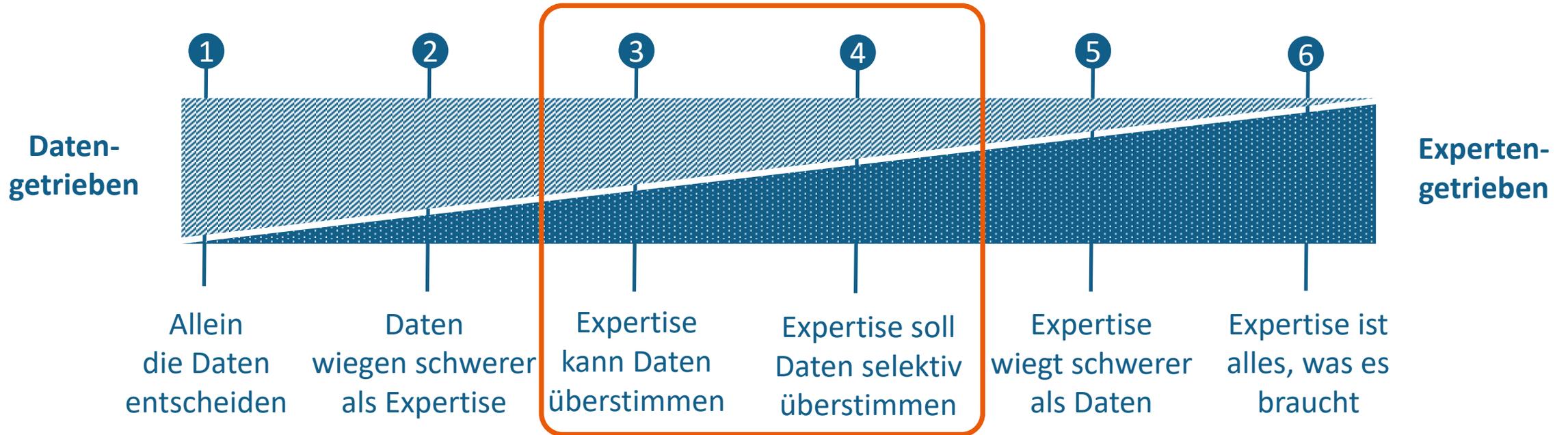
# Die Gefahr der Ambivalenz beim KI-Einsatz

KI „blind“ vertrauen ist genauso kritisch, wie das Anzweifeln jeder Form von künstlicher Intelligenz

→ Kritische Distanz zu den KI-Ergebnissen wahren und Kontextwissen immer miteinbeziehen



# Die Gefahr der Ambivalenz einer Data Culture

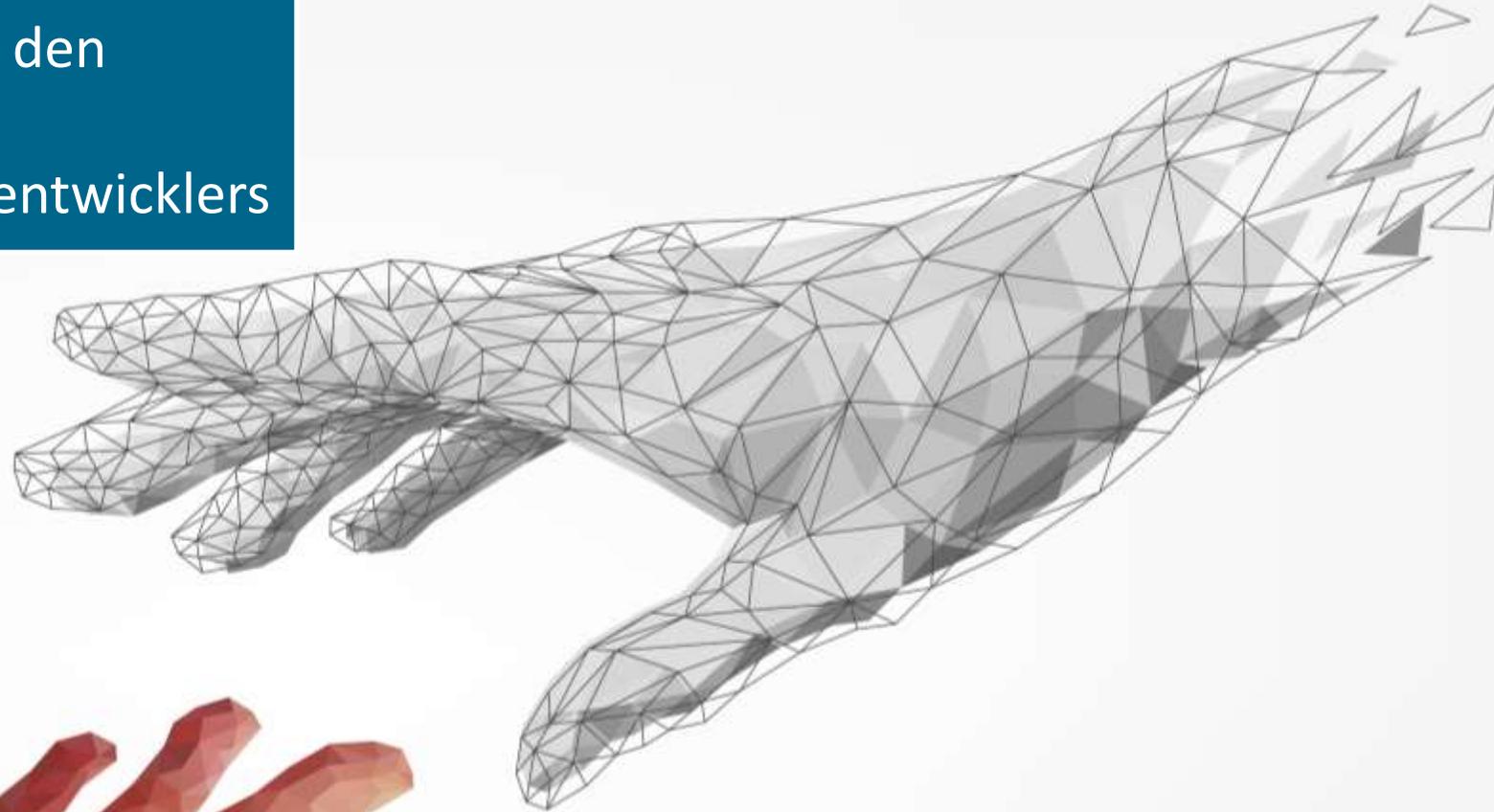


Wir begleiten Sie bei Ihrer KI-Transformation

- **Impulse:** Bewusstsein schaffen für die Chancen und Risiken von KI
- **Standortbestimmung:** Identifizierung der Pain Points und Roadmap-Entwicklung
- **Unterstützung in den Handlungsfeldern** des KI-Einsatzes (Vision & Strategie, Kultur, Kompetenzen, Infrastruktur etc.)
- **Individuelle Coachings**



Dafür verbinden wir unsere Kompetenzen aus der Data-Science- und KI-Praxis mit den Erfahrungen eines erfahrenen Führungskräfte- und Organisationsentwicklers



Ihr Ansprechpartner für Ihren  
Deep-Dive in die Daten

Martin Schneider

Chief Data Scientist

+49 561 87948-370

[martin.schneider@eoda.de](mailto:martin.schneider@eoda.de)



eoda GmbH | Universitätsplatz 12 | 34127 Kassel

We are social

